

7 COMMUNES

20 PLACES BASSIN CHAMBERIEN
(FLÉCHÉES GRANDE VULNÉRABILITÉ OU EMPLOI)

**8 CHAMBRES, 2 STUDIOS FAMILLE EN FJT,
2 APPARTEMENTS**

60 PLACES EN TARENTEISE
(FLÉCHÉES FAMILLES OU LINGUISTIQUE)

18 APPARTEMENTS DU T3 AU T5

**71 PERSONNES
ACCUEILLIES**

89 % taux d'occupation
début 2023

15 FEMMES

30 HOMMES

26 ENFANTS

Hommes isolés
37.5%

Femmes isolées
6.3%

Enfants - 5 ans
16.7%

Enfants de 5-10 ans
10.4%

Adolescents
4.2%

Couples
25%

- En 2022, 50 nouvelles personnes ont été accueillies dont 6 familles. Nous avons permis la (re)scolarisation ou l'entrée en crèche de 16 nouveaux enfants et accompagné 2 grossesses, soit 37 enfants suivis pendant l'année.
- Le CPH a validé toutes les orientations de personnes proposées par l'OFII en 2022, comme depuis 2018, sans atteindre une occupation maximale pour autant (1/3 de refus). Il a fonctionné en moyenne à 79.5 % de sa capacité d'accueil en 2021 et à 78.1 % en 2022, suite à une extension de 10 places en cours d'année.

ACCOMPAGNEMENT

**CONF!ANCE
RES!L!ENCE**

**APPRENT!SSAGE
L!NGU!ST!QUE**

**EMPLO!
FORMATI!ON**

SANTÉ

**ACCES AUX DROITS
ET NUMERIQUE**

**REUNIFI!CAT!ON
FAM!LIALE**

LOGEMENT

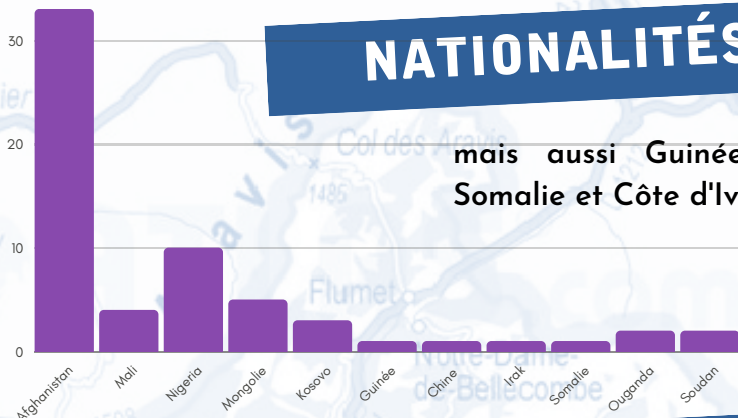


Réunification familiale, rectification d'état-civil, et accès aux droits sont soutenus par l'accompagnement juridique des intervenants sociaux. Ces professionnels sont des vecteurs d'intégration pour les personnes en poussant les portes de l'emploi, du logement, en soutenant les acteurs de la santé, en favorisant l'accès à la langue française, en atténuant les problèmes de mobilité, enfin, en créant autant que possible les conditions de la résilience.

NATIONALITÉS

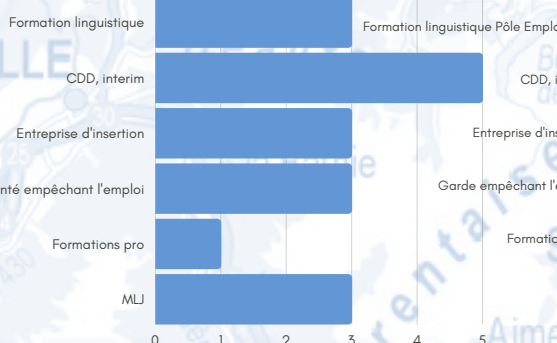
mais aussi Guinée-Conakri, Irak, Soudan, Somalie et Côte d'Ivoire.

En résumé : le CPH se compose au 31/12 pour 63% de personnes originaires d'Asie, 30% d'Afrique et 5% d'Europe.

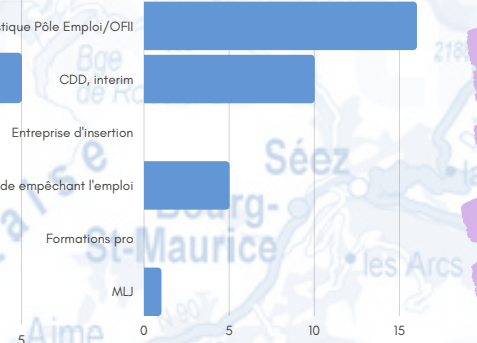


EMPLOI - LOGEMENT

CHAMBERY



TARENTEISE



Le CPH accueille spécifiquement les personnes bénéficiaires d'une protection internationale (BPI) et leur famille.

Textes de référence:

- Convention de Genève du 28 juillet 1951 et protocole de New York du 31 janvier 1967 relatif au statut des réfugiés;
- Code de l'entrée et du séjour des étrangers et du droit d'asile, articles L. 314-11 8° et L. 313-13, livre VII notamment ses articles L. 711-2 à L. 713-2, L. 751-1 et L. 751-2;
- Code de l'action sociale et des familles, articles L. 121-78°, L. 131-2, L. 311-6, L. 312-1 8°, L. 345-1 et L. 345-3, L. 349-1 à L. 349-4, articles R. 314-105, R. 314-150, R. 345-4 à R. 345-7;
- Décret n° 2016-253 du 2 mars 2016 relatif aux centres provisoires d'hébergement des réfugiés et des bénéficiaires de la protection subsidiaire.

Le secteur de l'emploi a bien compris que le public réfugié est TRES demandeur d'emploi. Le niveau de langue demeure un motif discriminant pour de nombreux postes, y compris de secteurs en tension.

L'équipe explique le droit du travail, le bulletin de paie, la déclaration d'impôts et les actualisations liées, durant tout le temps de formation linguistique.

Problématique : l'urgence pour le public réfugié d'accéder au travail au plus vite conduit à deux dérives principales :

1- L'obtention rapide de contrats courts chez des employeurs peu-identifiés (bâtiment) avec un manque d'étayage sur leur expérience dû à leur planning aléatoire et chargé (non-maîtrise de leurs droits, non-compréhension des termes du contrat, de la déclaration de ressources CAF et Pôle Emploi, sacrifice des cours de langue française) ;

2- Un emploi, même bien rémunéré, en secteur Tarentaise ne permet pas la sortie vers le logement sur le bassin chambérien (synonyme de rupture de contrat donc de ressources) ni vers la zone Tarentaise car peu ou pas de logements de type studio, T1 ou T1 bis (privé et public).

*On note que les freins à l'emploi sont l'âge >45ans et leur santé physique (50 %), la garde d'enfant (20 %), le niveau de langue (20 %) et la santé mentale (10 %).

13 752 €



dépensés en urgence en 1 an pour 36 personnes car sans ressource ou en rupture de droits dont 5 enfants.

6

intervenants sociaux et juriste



2

postes administratifs et d'encadrement

21 817 €

de participations financières des résidents à l'hébergement (10 à 15 % des ressources)



50

personnes accueillies, réfugiés ou parents d'enfants réfugiés en 2022



114

personnes accompagnées en 2022 (87 en 2021)

75 000



kms effectués 110 kms d'un bout à l'autre du CPH (visites et accompagnements) 15 tonnes de CO2

37



enfants nés, orientés en crèche ou scolarisés.



55

personnes sorties vers un logement ou formation avec hébergement

450



Heures de cours de français par adulte en 9 mois - CIR + Pôle Emploi (moyenne) Heures d'interprétariat mobilisées par adultes en 9 mois



76

% réussissent 1 expérience professionnelle*



PRÉFET DE LA SAVOIE

Liberté
Égalité
Fraternité



OFII
OFFICE FRANÇAIS DE L'IMMIGRATION
ET DE L'INTÉGRATION



pôle emploi



Caf
de la Savoie