

**FOYER DE
JEUNES
TRAVAILLEURS
LA CLAIRIÈRE**

Ligue de l'Enseignement
FOL de Savoie



1. LA FOL DE SAVOIE

2. LE POLE HEBERGEMENT SOCIAL ET EXIL

3. LE FJT LA CLAIRIÈRE

4. LE PUBLIC ACCUEILLI

Les jeunes accueillis

Avant, pendant et à la sortie du FJT

La répartition du public

Des profils de résidents variés

5. L'ACTIVITÉ

L'équipe du FJT

Les demandes accueillies

Les entrées et sorties

Le taux d'occupation

Les conventions

Les impayés

Des accompagnements variés

Le partenariat

Les temps forts du FJT

Le FJT vu par les résidents

6. LES PROJETS ET PERSPECTIVES

1. LA FÉDÉRATION DES ŒUVRES LAÏQUES DE SAVOIE

La FOL Savoie en quelques chiffres

FOL
SAVOIE



102
SALARIEES
ETP



355
BENEVOLES



14
SITES D'ACCUEILS



10.6
MILLIONS DE
CHIFFRES D'AFFAIRES



206
ASSOCIATIONS



50 000
USAGERS

L'association Fédération des Œuvres Laïques de la Savoie est régie par le statut des Associations loi 1901. Mouvement laïque d'éducation populaire, la FOL invite à débattre et à agir afin :

- De permettre à chacun de comprendre la société dans laquelle il vit, de s'y situer, de s'y exprimer et d'agir en citoyen afin de favoriser à tous les niveaux politiques le développement d'une vie démocratique laïque, soucieuse de justice sociale et attachée à la paix.
- De développer toutes les initiatives collectives et associatives favorisant l'épanouissement le plus large des personnes par un égal accès de tous à l'éducation, à la formation, à la vie professionnelle, à la culture, à la communication, au sport, aux vacances et aux loisirs.
- De faire vivre la laïcité, principe constitutionnel et valeur universelle qui implique la reconnaissance de l'égalité de dignité de chaque être humain, par une action permanente.

Vie associative,
culture & numérique

F.O.L.
SAVOIE

Sport &
formation

Ressources &
supports

Accueil &
tourisme social

Accessibilité &
solidarité

Hébergement,
social & exil



Retrouvez l'équipe
de la FOL Savoie !

PÔLE HÉBERGEMENT, SOCIAL & EXIL

FJT Foyer de jeunes travailleurs



Un habitat social qui accueille et accompagne les jeunes entre 16 et 30 ans, lycéens, étudiants, jeunes travailleurs ou en formation.



182 JEUNES ACCUEILLIS ET ACCOMPAGNÉS

CADA Centre d'Accueil des Demandeurs d'Asile



Le CADA offre une capacité d'accueil de 60 places, il assure l'accueil et l'hébergement, l'accompagnement administratif, social et médical, la scolarisation des enfants et l'organisation d'activités socioculturelles pour les demandeurs d'asile.



28 NATIONALITÉS & 24 LANGUES DIFFÉRENTES

MECS "LES AILES" Maison d'Enfants à Caractère Social



Elle s'occupe de la prise en charge de jeunes Mineurs Non Accompagnés.

Son objectif : accompagner les jeunes confiés au Département en prenant en compte la scolarité, l'accès à la santé, l'accès à l'autonomie,...



36 JEUNES ACCUEILLIS

CPH Centre Provisoire d'Hébergement



Il accueille des personnes bénéficiant d'une protection internationale. L'équipe accompagne ces personnes vers l'autonomie dans le quotidien, l'emploi, la santé et la citoyenneté à travers des valeurs prenant racine dans l'éducation populaire.



15 NATIONALITÉS

CONSEIL LOGEMENT JEUNES



Créé le 1/10/2024 en réponse au marché public de Grand Chambéry, le CLJ a une mission d'accueil information orientation logement des jeunes sur les questions de recherche, accès et maintien dans le logement.

COORDINATION SANTÉ BPI



Le dispositif coordination santé pour les Bénéficiaires de la Protection Internationale a pour objectifs de garantir l'accès aux soins ; renforcer l'autonomie ; assurer un suivi global adapté ; promouvoir la prévention et l'éducation à la santé ; réduire les inégalités d'accès aux soins ; faciliter l'intégration sociale grâce à la santé.



2. LE FJT LA CLAIRIÈRE

Le FJT est une étape de transition pour les jeunes de 16 à 30 ans, au moment où ils quittent leur foyer ou famille et le moment où ils intègrent leur vie d'adulte et de citoyen et font leur premiers pas de manière autonome. Loin d'être un unique lieu d'hébergement, le FJT offre aux jeunes les moyens de leur insertion. Dans cette phase de transition, il s'agit de rendre possible un parcours résidentiel en créant les conditions d'un processus d'apprentissage conduisant à l'autonomie et à la citoyenneté. L'objectif est d'utiliser à partir de l'habitat, les atouts de la vie collective pour favoriser la rencontre et les échanges, encourageant les solidarités de proximité issues de la diversité des expériences de chacun.

La mission du FJT à travers un habitat diversifié s'incarne dans un projet socio-éducatif. Ce lieu permet un accueil adapté à la diversité des situations des jeunes et un brassage social entre jeunes de statuts divers. Il fonctionne à travers un ensemble de procédures et d'actions individuelles ou collectives qui permettent un accueil personnalisé et des actions dans les domaines de l'emploi, de la formation, de la santé, de la restauration, de la culture, des loisirs.

La volonté est d'opérer des effets interactifs alliant l'individuel et le collectif.



103
logements pour
120 places

76 % des
logements ne
disposent pas
d'une cuisine

La diversité de nos logements permet à nos résidents un choix de logement adapté à leurs situations, du célibataire au couple avec enfant(s). Chaque logement est équipé d'un bureau, d'une chaise, de meubles de rangements, d'un lit, d'un réfrigérateur, d'une salle d'eau (douche, WC et lavabo), d'un accès Wifi. Lorsque les logements sont plus grands, le mobilier est adapté en fonction de l'aménagement de l'espace (canapé, table à manger, etc...).



L'ANCRAGE DU FJT SUR UN TERRITOIRE : LE QUARTIER DU BIOLLAY

DES SERVICES POUR LES RESIDENTS



Sécurisation des accès par badge et vidéo-surveillance



Une équipe présente 7 jours sur 7



2 logements adaptés aux personnes à mobilité réduite



Accès au wifi



Laverie



Kit ménage à disposition

LES ESPACES COLLECTIFS :

L'apprentissage de la vie en collectivité passe par l'organisation et l'aménagement d'espaces collectifs faisant alterner des lieux d'intimité et de convivialité entre les résidents. Ces derniers favorisent les liens sociaux et permettent des échanges entre les jeunes.



Un coin lecture



Une terrasse et jardin



Une salle de travail



Un terrain de pétanque



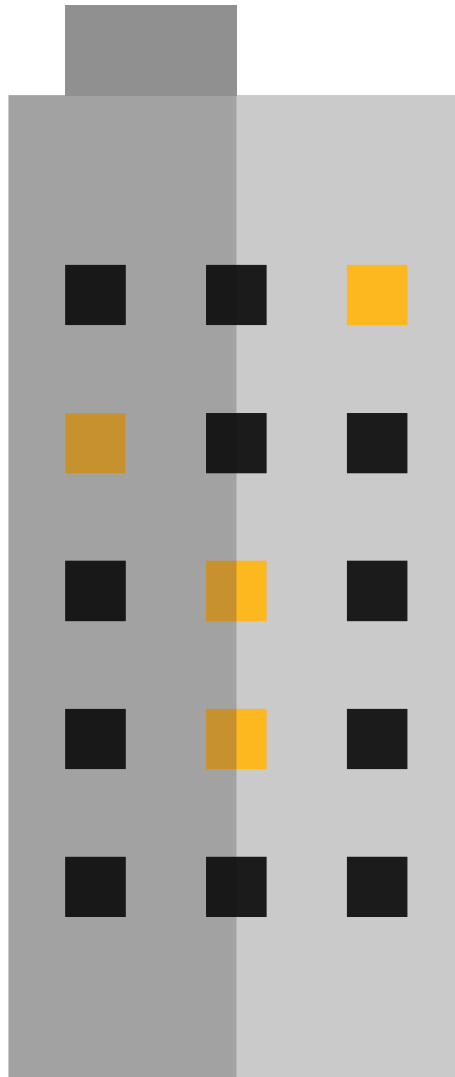
Un abri vélo



Une laverie



Un espace informatique



FOL LA CLAIRIERE
SAVOIE Foyer Jeunes Travailleurs



Une zone de convivialité

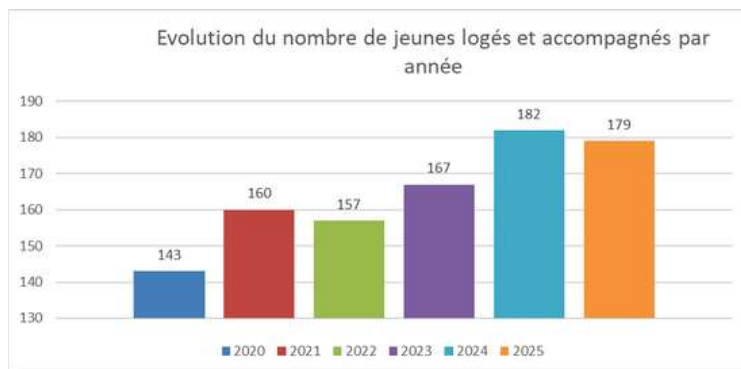


Une cuisine collective

3. QU! ACCUEILLONS NOUS ?



179 JEUNES RESIDENTS ACCUEILLIS ET ACCOMPAGNES



350 JOURS DE DUREE MOYENNE DE SEJOUR

La durée moyenne de séjour a diminué et est inférieure 1 an.

La durée moyenne des séjours a diminué de 32% entre 2022 et 2025.

Nous ne pouvons pas prendre en compte les chiffres de 2020 et 2021 qui étaient faussés par la reprise de gestion du FJT par la FOL73 mais les résidents étaient présents depuis l'époque de gestion par la CAF. L'équipe travaille dès l'entrée au FJT et comme fil rouge tout au long du séjour la question du logement.

Les résidents accueillis dans le cadre d'un conventionnement semblent avoir un séjour plus court, faisant diminuer la moyenne.

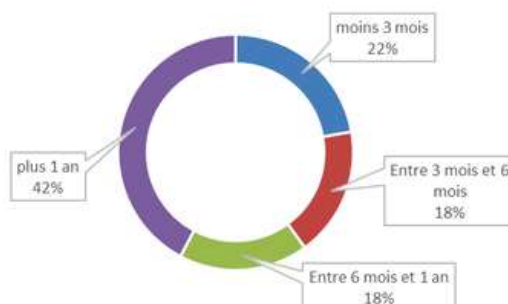


42%

des résidents du FJT séjournent pour une durée de plus d'un an. Ce temps est nécessaire pour stabiliser leur situation et leur permettre de répondre aux exigences du parc de logement autonome (social et privé). Ce taux a diminué de 8 points par rapport à 2024.

Les courts séjours de moins de 6 mois augmentent : augmentation de 5 à 10 points entre 2024 et 2025.

Durée des séjours en 2025



SEXE DES RESIDENTS



L'écart hommes - femmes est permanent depuis 2020 mais se renforce en 2025 (+5 points pour les hommes), sans que nous ne parvenions à l'expliquer. Est-ce lié aux flux migratoires ?

NATIONALITES

73 % DES RESIDENTS SONT ETRANGERS

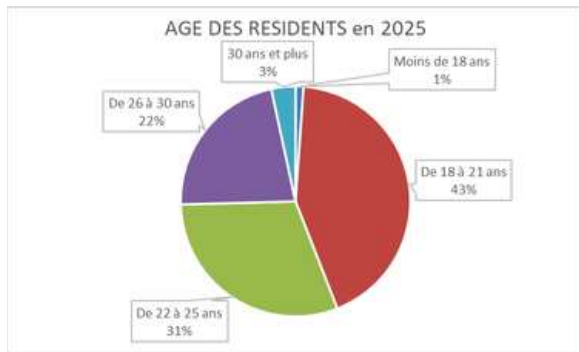
35 NATIONALITES DIFFERENTES



Après une hausse d'année en année du nombre de résidents de nationalité étrangère, en 2024 le taux s'était stabilisé et repart à la hausse en 2025 (+3 points).

Si la mixité du public apporte une richesse importante, elle engendre également une adaptation de l'accompagnement de ces personnes qui ont tout à découvrir d'un pays en plus de leur prise d'autonomie.

AGE DES RESIDENTS



UN CHANGEMENT D'AGE

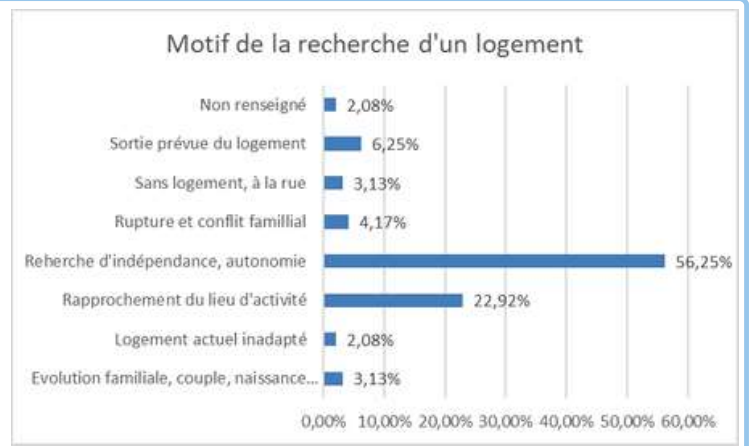
Jusqu'en 2023 les mineurs représentaient environ 8% des résidents. L'année 2024 a été une exception puisque 22% des résidents avaient moins de 18 ans. 2025 marque encore une exception : seulement 1% de mineurs, sans que nous puissions l'expliquer.

74 % des résidents du FJT ont entre 18 et 25 ans en 2024. En 2025, nous retrouvons les chiffres des années précédentes. Toutefois, nous pouvons noter un rajeunissement des résidents : 43% entre 18 et 21 ans.

MOTIFS DE RECHERCHE DE LOGEMENT

82 % des résidents cherchaient un logement pour répondre à un projet personnel (emploi, formation, souhait de décohabiter, évolution situation familiale, ...).

7 % des résidents cherchaient une solution de logement dans l'urgence.



MOTIFS DU CHOIX D'ENTREE AU FJT

40 % des résidents étaient orientés par une structure tiers (contre 1/4 en 2023). Cela s'explique par les durées de séjour des jeunes pris en charge qui a considérablement diminué et engendre un turn-over important sur les mêmes places.

51 % des résidents ont choisi le FJT en comparaison au marché locatif de droit commun, qui reste difficile d'accès par son prix et ses exigences.



Le FJT ne répond pas à un choix de vie en structure semi-collective avec d'autres jeunes (5% en 2023, 4% en 2024, 7% en 2025).

PROTECTION DE L'ENFANCE

43 % de la totalité des résidents ont actuellement ou ont eu dans la passé un parcours ASE.

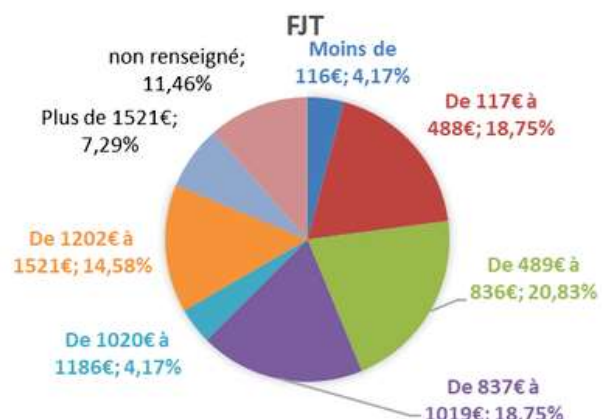
25 % des résidents dits autonomes, sans prise en charge d'une structure, ont eu un parcours ASE dans le passé.

69 % des résidents accueillis dans le cadre d'un conventionnement ont actuellement un parcours ASE.

AVANT, PENDANT ET APRES LA SORTIE DU FJT :

MONTANT DES RESSOURCES

MONTANT DES RESSOURCES À L'ENTRÉE AU



67%

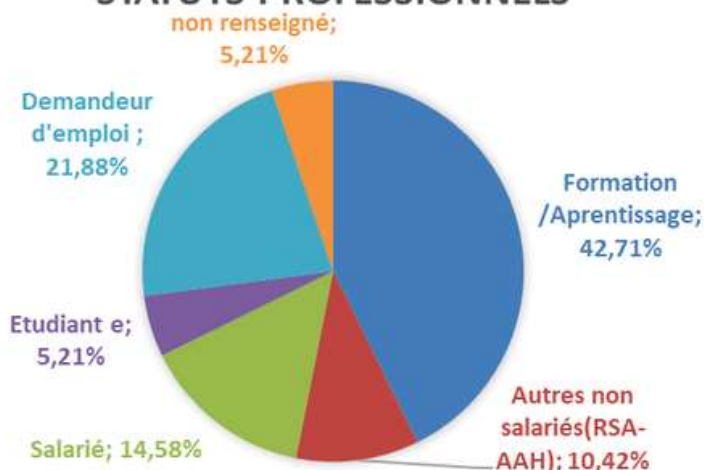
des résidents vivent avec des revenus inférieurs au seuil de pauvreté. C'est moins que les dernières années.

Phénomène récent, nous constatons de plus en plus de jeunes avec des revenus mais qui rencontrent des freins à l'accès au logement autonome, traduisant certainement une crise accrue du logement sur le territoire.

STATUTS PROFESSIONNELS DES RESIDENTS LORS DE L'ENTRÉE

La répartition des statuts professionnels des jeunes à l'entrée au FJT semble évoluer : nous accueillons moins de salariés (baisse de 16 points par rapport à 2024), plus de demandeurs d'emploi (+9 points) et plus de jeunes en formation et apprentissage (+6 points).

STATUTS PROFESSIONNELS



SITUATION RESIDENTIELLE AVANT L'ENTRÉE AU FJT

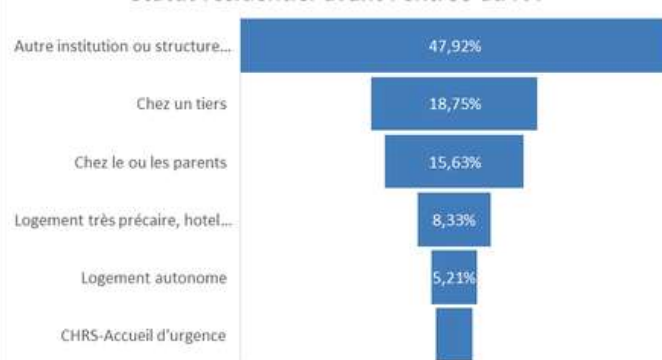
79 % des résidents vivaient une situation résidentielle précaire avant leur entrée au FJT, (si nous incluons les personnes en structure d'hébergement). Ce taux augmente chaque année. Ce taux est en réalité bien plus élevé car de nombreuses demandes de jeunes souhaitent quitter leur environnement familial suite à des crises (violences, mises à la rue prochaine, ...).

La situation des jeunes dits autonomes et ceux pris en charge par une structure et dans le cadre d'un conventionnement (secteur asile ou protection de l'enfance) ont des situations bien différentes.

Les jeunes dits autonomes sont majoritairement hébergés chez des tiers avant leur entrée en FJT (34,62%), ou chez les parents (23,08%).

Les jeunes pris en charge par une structure, en revanche étaient principalement déjà pris en charge en institution (75%).

Statut résidentiel avant l'entrée au FJT

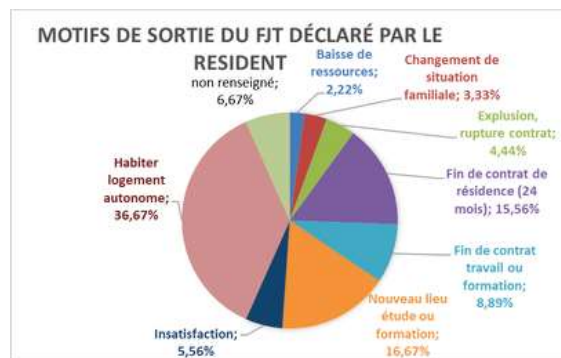


MOTIFS DE SORTIE DU FJT

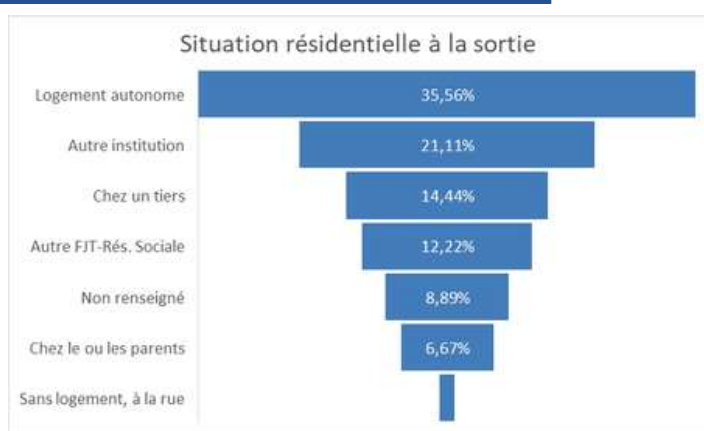
57 % des résidents ont quitté le FJT pour suivre leur projet personnel (logement autonome, ou mobilité professionnelle). Ce taux est stable d'année en année.

11 % des résidents ont choisi de quitter le FJT du fait d'une précarisation de leur situation (perte emploi, baisse ressources, ...). C'est 6 points de plus qu'en 2024.

4 % des résidents ont connu une fin d'hébergement pour manquement grave au règlement intérieur ou endettement locatif. Il s'agit toujours de sortie accompagnée. Ces situations interviennent toujours après avoir cherché des solutions pour résorber la situation, la date de fin d'hébergement est reportée si nécessaire pour laisser le temps de trouver une solution de logement de repli. L'équipe du FJT a à cœur d'accompagner la sortie du FJT, même en cas de fin d'hébergement.



MODE DE RELOGEMENT À LA SORTIE DU FJT



36 % des résidents sortent vers une solution de logement autonome. C'est 10 points de moins qu'en 2024.

On peut noter une différence significative entre les résidents dits autonomes et ceux résidents au FJT dans le cadre d'une convention et pris en charge par une structure tiers (secteur asile ou protection de l'enfance).

53% des jeunes autonomes sortent vers un logement autonome (18% vers le logement privé et 35% vers le parc social).

Seulement 19% des jeunes en structure sortent vers le logement autonome (5% vers le parc privé et 15% vers le parc social). Ces jeunes sortent majoritairement vers une autre place de l'institution (41%), le FJT ne semblant donc pas être un tremplin vers l'autonomie, mais seulement une étape.

Des situations nouvelles en 2025 :

- des sorties vers le parc privé.
- des sorties vers le parc social majoritairement grâce au travail direct avec les bailleurs sociaux.
- 1 sortie sur le parc social via Action Logement.
- 4 sorties vers le parc social grâce au DALO.
- 2 sorties vers le parc social sur le contingent préfectoral.

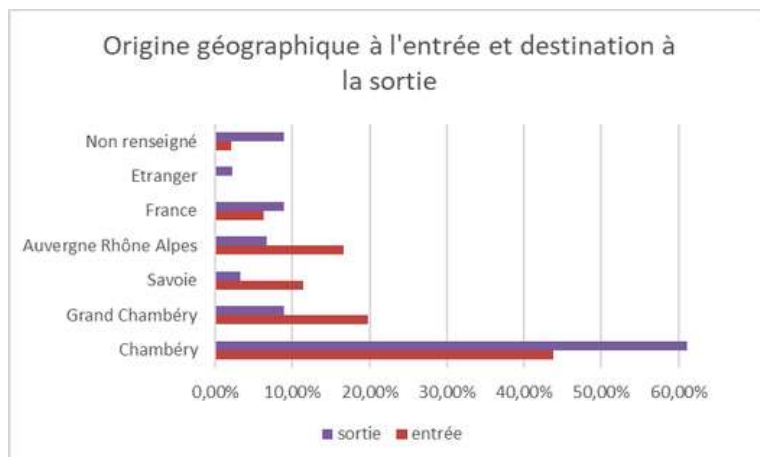
ORIGINE GEOGRAPHIQUE À L'ENTRÉE ET DESTINATION À LA SORTIE DU FJT

À l'entrée au FJT, tout comme à la sortie du FJT : les jeunes sont majoritairement issus et restent sur le territoire local de Chambéry ou Grand Chambéry.

Les jeunes sont majoritairement issus de Chambéry (44%) et de Grand Chambéry (20%).

À la sortie, 70% des jeunes se logent sur Chambéry ou Grand Chambéry. La mobilité semble avoir légèrement augmenté par rapport à 2024 (+10 points).

La mobilité est plus importante à la sortie du FJT.



LA RÉPARTITION DU PUBLIC AU SENS DE LA PRESTATION DE SERVICE DE LA CAF

Public accueilli		Proportion définie	Répartition en 2025
Public cible	Jeunes actifs de 16 à 25 ans, exerçant une activité salariés, en apprentissage, en formation professionnelle ou en stage (hors étudiant), en recherche d'emploi	Au moins 65% du public accueilli	66%
Autres publics	Jeunes de moins de 16 ans en apprentissage, jeunes âgés de 26 à 30 ans, jeunes étudiants non salariés, jeunes scolarisés	35% maximum du public accueilli	31%
Publics accueillis dans le cadre d'un conventionnement avec un tiers	Jeunes pris en charge par l'aide sociale à l'enfance, PJJ ou tout autre organisme tiers (hors ALT)	15% maximum du public accueilli	41%

DES PROFILS DE RESIDENTS VARIES :

FOYER DE JEUNES TRAVAILLEURS (FJT) - RAPPORT ANNUEL D'ACTIVITÉ | PROFIL DES JEUNES ACCUEILLIS

FJT LA CLAIRIÈRE - CHAMBÉRY



170 rue Oradour-sur-Glane

179
JEUNES LOGÉS
ET ACCOMPAGNÉS

350 JOURS



81%

81%
D'HOMMES

18,5 ANS

DIVERSITÉ & MIXITÉ DU PUBLIC



74%
ont entre 18 et 25 ans

74%

73%
D'ÉTRANGERS



43%
PARCOURS ASE

67%
sous le seuil
de pauvreté

43%

FORMATION/APPRENTISSAGE



4. L'ACTIVITE DU FJT :

L'ÉQUIPE DU FJT



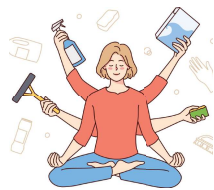
2 veilleurs de nuit - médiateurs



1 intervenante sociale



1 chargée de
gestion locative



1 personne d'entretien



1 équipe maintenance



1 chargée d'accueil
et secrétariat



1 directrice d'établissement



1 délégué de Pôle Social



1 délégué général

La fonction socio-éducative est portée par l'ensemble de l'équipe du FJT : chaque salarié est en lien avec les résidents et participe à l'accueil, l'écoute et la veille sociale.

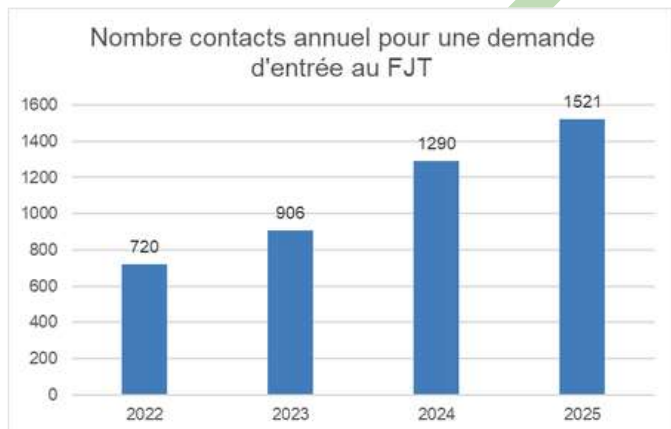
LES DEMANDES ACCUEILLIES

UNE ACTIVITE EN HAUSSE



1521 PRISES DE CONTACT POUR UNE DEMANDE D'ENTREE EN FJT

Soit une augmentation de 18% entre 2024 et 2025.



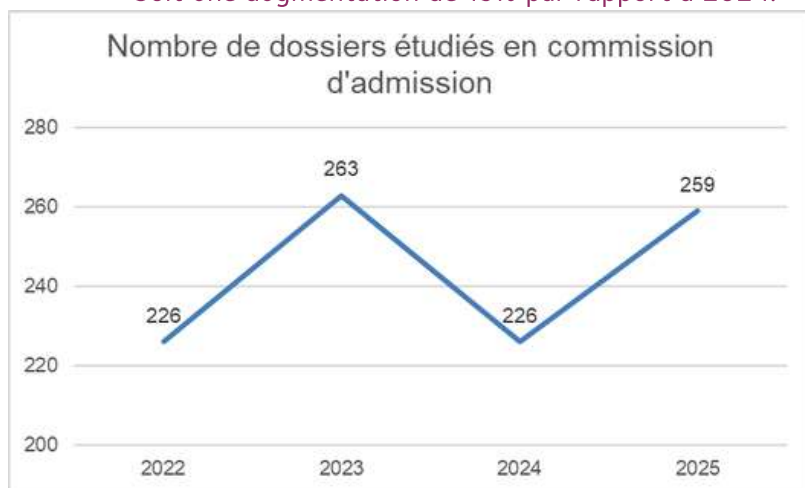
L'activité est fluctuante sur l'année, variant de 40 à 273 demandes par mois. La moyenne mensuelle étant de 127 contacts (contre 108 en 2024 et 60 en 2022). Comme chaque année, nous observons un pic des demandes l'été.

Nous analysons cette saisonnalité par les demandes des jeunes entrant en formation ou sortant d'apprentissage ou de formation et dans le cadre d'une mobilité professionnelle. A compter d'octobre, nous constatons une chute des contacts, connue aussi par le SIAO et que nous n'expliquons pas. C'était déjà le cas les deux dernières années.



259 DOSSIERS DE DEMANDES D'ENTREE RECEPTIONNES

Soit une augmentation de 15% par rapport à 2024.



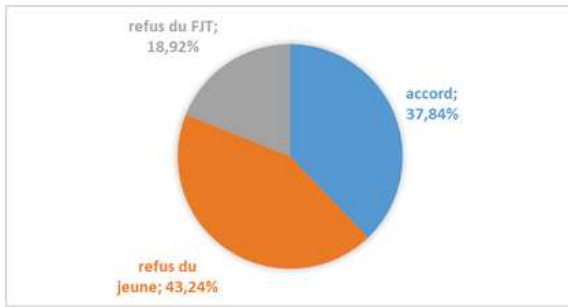
24 JOURS

La durée moyenne de la procédure d'entrée en 2024 diminue. En 2025 les dossiers ont reçus leur décision définitive entre 1 et 105 jours (contre 180 en 2024) selon la réactivité du jeune pour compléter son dossier.



Une liste d'attente a été ouverte en 2025 et seul un dossier y a été placé (comme en 2024)

REPONSES AUX DEMANDES D'ENTREE AU FJT



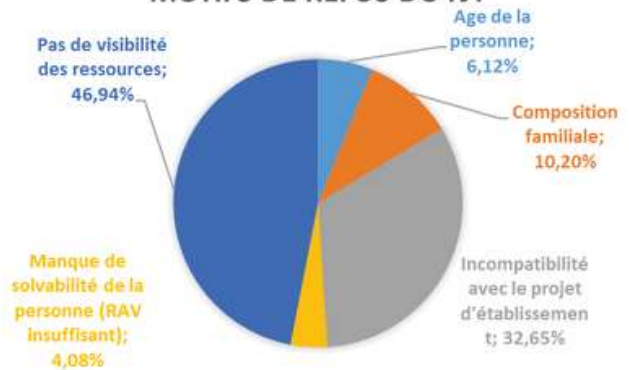
La répartition est stable par rapport à 2024. 24 dossiers ont été ajournés avant une prise de décision pour des documents manquants ou un complément de diagnostic social nécessaire, soit 9% des dossiers (contre 17% en 2024).

REPARTITION DES REFUS

MOTIFS DE REFUS DE LA PART DES JEUNES



MOTIFS DE REFUS DU FJT

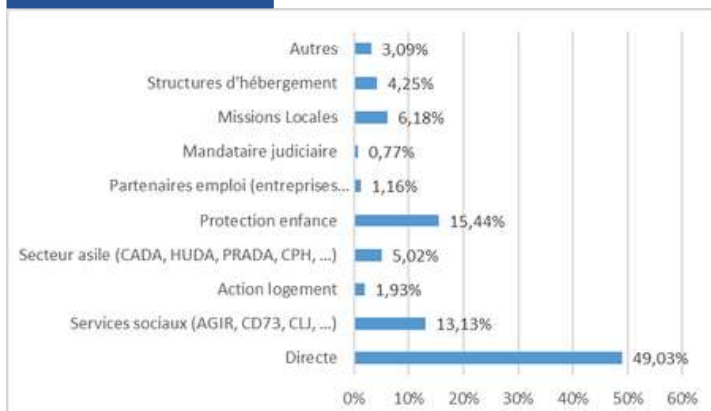


28% des dossiers n'aboutissent pas du fait de l'absence de suite donnée par le jeune lui-même (ce qui diminue par rapport à 2024).

13% des dossiers ont été annulés directement par les jeunes car ils ont trouvé une autre solution augmentée (c'est moins que les 3 dernières années : 17%, traduisant une tension accrue sur le marché local ?).

Le taux de jeunes n'ayant pas de visibilité de ressource diminue (8% en 2025 à 13% en 2024). En effet, les dispositifs de solvabilisation et d'accompagnement de la jeunesse s'adaptent aux contraintes (comme les durées de contrat CEJ).

PRESCRIPTEURS



Les demandes directes des jeunes sans partenaires orienteurs augmentent fortement après des années de stabilité (+18 points). Le FJT a eu des actions de communication auprès du grand public notamment sur des sites de mise en location sur internet.

Les orientations par les structures de protection de l'enfance diminuent de 7 points, revenant au niveau connu avant 2024.

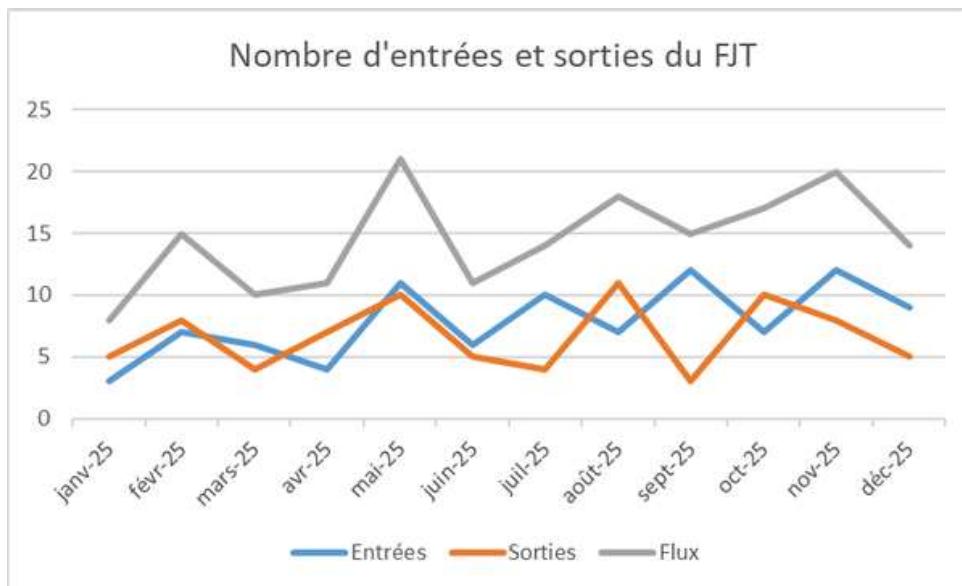
Les orientations de la mission locale ont diminué de 4 points entre 2023 et 2024, puis de 10 points entre 2024 et 2025, s'expliquant probablement par l'orientation en premier lieu au CLJ.

ZOOM SUR LES CONVENTIONS SIAO ET ALS - PARTIE DEMANDES ORIENTÉES

Action Logement a réalisé l'orientation de 5 dossiers, soit moins de 2% des demandes.

Le SIAO a orienté 27 dossiers, soit 10% des demandes (contre 42 dossiers et 19% des demandes en 2025). Le partenariat reste étroit mais le SIAO n'a pas de demande à nous orienter.

LES ENTREES ET SORTIES DU FJT



94 ENTREES DE RESIDENTS
8 ENTREES EN MOYENNE PAR MOIS
80 SORTIES DE RESIDENTS
7 SORTIES EN MOYENNE PAR MOIS
15 MOUVEMENTS DE RESIDENTS PAR MOIS EN MOYENNE

Le nombre d'entrées augmente encore une fois mais plus faiblement par rapport à l'année précédente : + 4% par rapport à 2024.

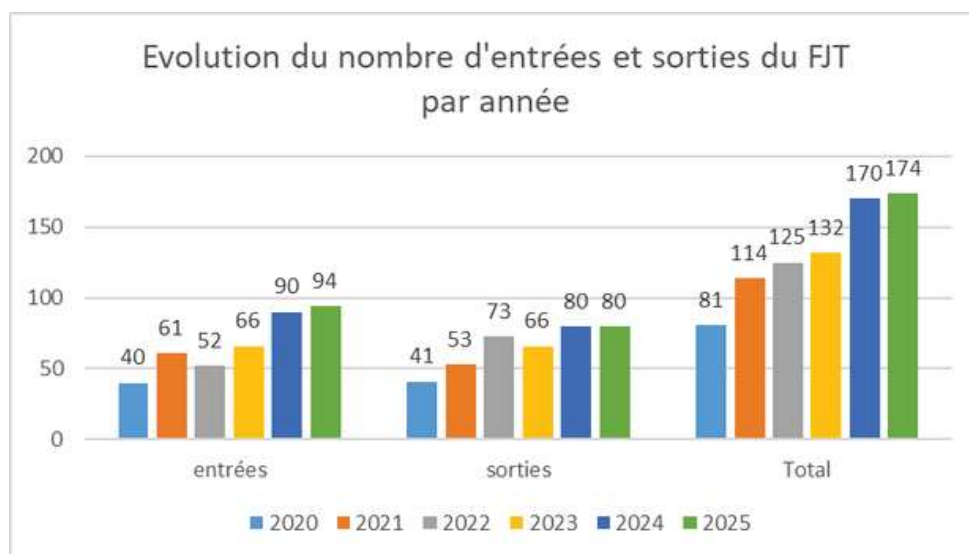
Le nombre de sorties est stable par rapport à 2024.

Sur l'année 2025, le FJT a connu 174 mouvements (confondu entrées et sorties), soit en moyenne 15 mouvements par mois.

Nous notons une activité différente des autres années : il y a différents pics d'entrées :

- Des pics d'activité aux mois de février, avril et novembre que nous n'expliquons pas. Ces pics d'activités ont identiques à l'an passé, mais restent un phénomène nouveau.
- La période de juillet et août est une période d'activité soutenue liées aux étudiants, jeunes entrant en formation, jeunes diplômés trouvant leur premier emploi.

Globalement l'activité semble se lisser sur l'année depuis 2024, contrairement aux années précédentes.

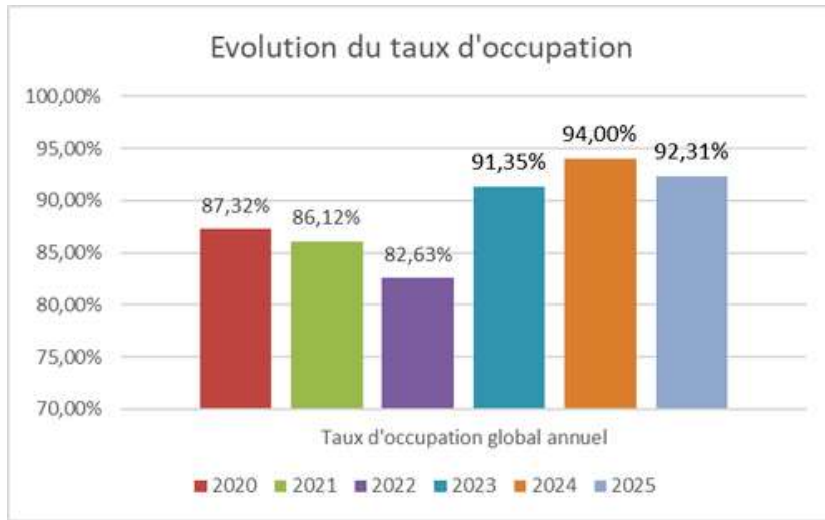


L'activité de gestion locative se renforce nettement année après année.

Le flux (total des entrées et sorties) augmente de 235% entre 2020 et 2025.



TAUX D'OCCUPATION DU FJT : **92.31 %**



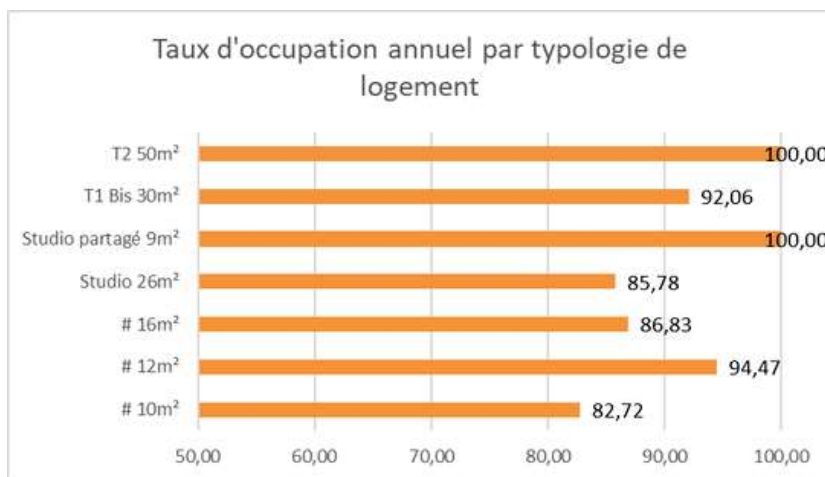
Les actions menées depuis trois ans portent leurs fruits et font augmenter le taux d'occupation :

- Augmentation des logements conventionnés.
- Gestion en flux des orientations du SIAO et non en stock.
- Montée en compétence de l'équipe pour des instructions de demandes plus efficaces et rapides.
- Entrées collectives et programmation annuelle de ces rendez-vous pour avoir plus de réactivité suite aux commissions d'admission et limiter la vacance.
- Lutte contre la vacance : annonces le bon coin et communication aux partenaires en cas de logement vacant.
- Travail en lien avec le CLJ.



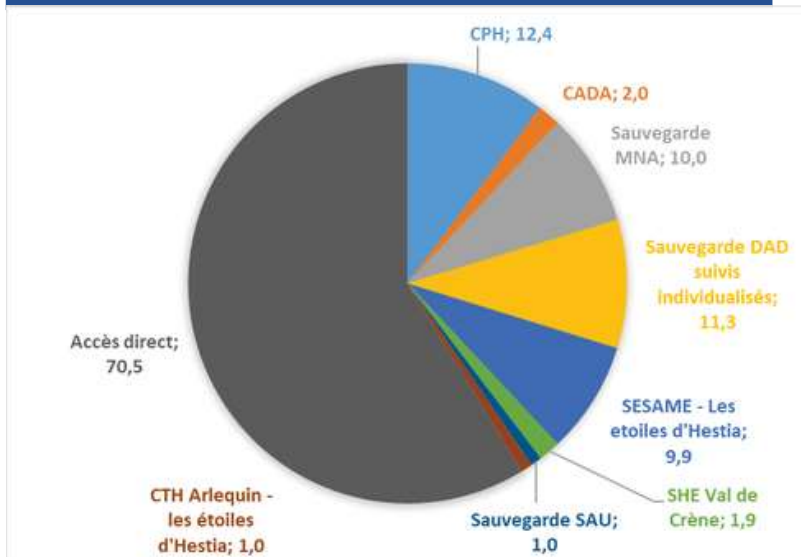
Comme l'an passé, nous observons un creux l'hiver, sans que nous puissions l'expliquer.

Le taux d'occupation varie par typologie de logement :



- Le taux d'occupation des logements T1 bis et T2 s'améliore du fait de peu de départs de famille. Ce sont des logements habituellement plus longs à relouer du fait de peu de demandes directes ou via le SIAO pour des familles;
- Le taux d'occupation des studios de 25m² diminue du fait de déconventionnement de logement et du nombre de demande de jeunes en direct étant en capacité d'assumer ce type de redevance.
- La diminution du taux d'occupation sur les logements de 16m² s'explique peu : il s'agit en général d'une typologie très demandée avec une redevance accessible.
- Chambres de 10m² : taux d'occupation de le plus faible, car nous immobilisons le logement suite au départ d'un résident afin d'en faire sa réfection dans le cadre du protocole de prévention d'apparition des punaises de lit (démontage placage bois, joint, ...) mais également car ce sont là que sont positionnées les places ALT où nous avons très peu d'orientation du SIAO.

REPARTITION DES LOGEMENTS RESERVES AU SEIN DU FJT



Afin de mieux répondre aux besoins des jeunes du territoire et assurer son modèle économique, le FJT a plusieurs conventions avec les partenaires de la protection de l'enfance et du secteur asile.

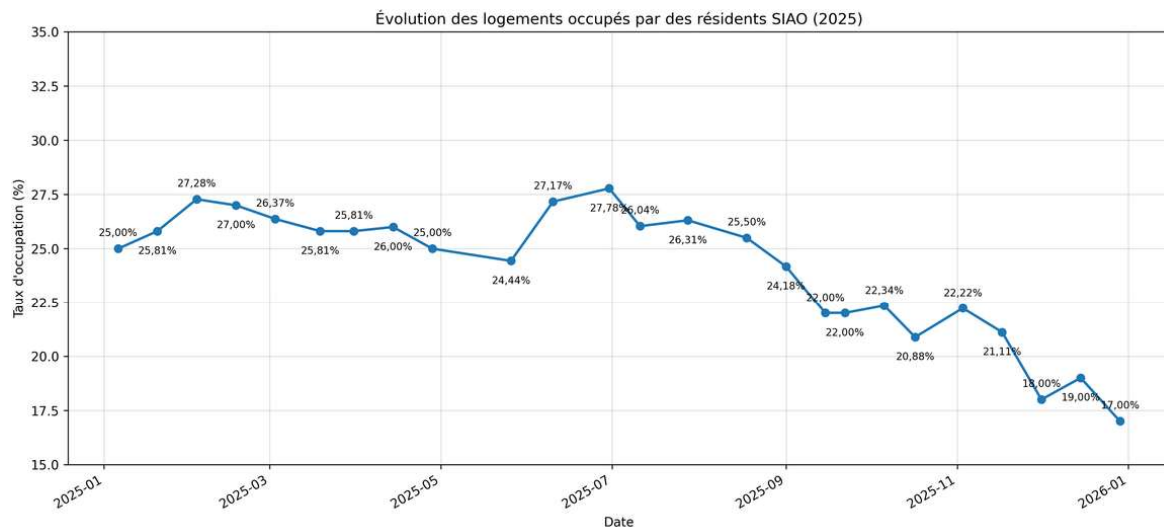
Le FJT comprends en moyenne 49 lits conventionnés sur l'année 2025.

Le parc accessible pour des jeunes autonomes représente 71 lits, soit 59% du parc.

LOGEMENTS RESERVES À L'ATTRIBUTION DU SIAO

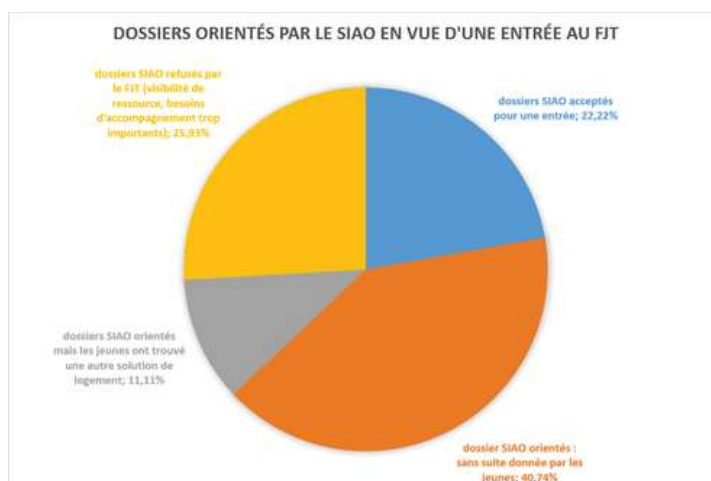
Un accord de principe lie les institutions FOL73-DDETSPP-SIAO pour une réservation de 25% du parc de logement du FJT à l'attribution via le SIAO, soit 27 lits. Cette gestion s'effectue depuis mi-2023 en flux.

Nous calculons la part des résidents orientés par le SIAO parmi la totalité de nos résidents.



La moyenne annuelle du flux SIAO est de 24% des résidents, comme en 2024.

Le FJT n'a jamais réalisé de liste d'attente des orientations SIAO. Ce taux reflète des périodes d'absence d'orientation de la part du SIAO et surtout les absences de réponses des jeunes et prescripteurs qui ne permettent pas de faire aboutir la demande.



27 dossiers ont été orientés par le SIAO en 2025. Seuls 22% des dossiers orientés ont pu aboutir sur une entrée au FJT. En effet, environ la moitié des orientations n'aboutissent pas car les jeunes ne donnent pas de suite à la procédure et nos contacts (41%) ou ont trouvé une autre solution de logement entre temps (11%).

LOGEMENTS ALT

Les 6 places conventionnées ALT ont un taux d'occupation en chute libre en 2025 faute d'orientation du SIAO : 34.72%.

LOGEMENTS RESERVES - ACTION LOGEMENT

Un accord lie les institutions FOL73-Action Logement Service pour une réservation de logements du FJT à l'attribution via les orientations de la plateforme de logement temporaire d'Action Logement.

La moyenne annuelle des résidents orientés par ALS est de 2.27% des résidents.

Nous avons rarement reçus des orientations. Toutefois les demandes transmises ont quasiment systématiquement une issue favorable.

LOGEMENTS IMMOBILISES

1.86% du parc de logements a été immobilisé sur l'année, soit presque un point de moins qu'en 2024.

Ces immobilisations sont nécessaires pour la réfection de logements :

- qui sont vétustes
- dégradés par les résidents
- dans le cadre du protocole de prévention d'apparition des punaises de lit (enlever le placage bois)

LES IMPAYÉS DE REDEVANCE

LE MONTANT IMPAYÉ ET NON RECOUVERT AU 31/12/2024 SELÈVE À **5 100 €**,
Cela représente 0.97% du CA annuel et concerne en moyenne 14 résidents par mois.

CES DETTES COMPRENNENT :

Les retards de paiement des résidents

Certains résidents rencontrent des difficultés financières et n'ont pas pu payer leur redevance. Pour ces situations, nous pouvons mettre en place :

- des plans d'apurement (4 personnes)
- des demandes d'aides financières (8 personnes)
- une mise en jeu de de la garantie financière VISALE (22 dans l'année)
- un accompagnement personnalisé pour lever les difficultés (augmentation des ressources, accès aux droits, gestion de budget, ...)

Les retards de paiement des institutions concernent 174 jeunes dans l'année (18% de moins qu'en 2024) :

Certains résidents sont débiteurs dans l'attente du traitement de leur dossier :

- des droits APL : cela concerne 20 personnes en 2024.
- attente du paiement des aides financières accordées (fond coup de pouce, FAJ, ...)
- attente du paiement de la garantie financière VISALE

	2021	2022	2023	2024	2025
Total des impayés sur l'année	204 848 €	142 778 €	128 082 €	44 242 €	52 258 €
% du chiffre d'affaire mensuel en moyenne sur l'année	53%	35%	34%	9%	10%
Nombre de résidents concernés en moyenne par mois	39	30	24	18	14
Montant moyen des impayés par personne et par mois	426 €	398 €	427 €	174 €	250 €
Montant impayé non recouvert au 31/12	55 680 €	22 179 €	21 550 €	3 545 €	5 100 €

Nous pouvons noter que le travail pour lutter contre les impayés (prévention et curatif) continue de porter ses fruits :

- Le nombre de jeunes concernés par des impayés continue de diminuer
- En revanche le montant moyen par résident de l'impayé augmente
- Le montant non recouvert au 31/12 augmente légèrement mais reste bien en dessous des données jusqu'à 2023

Cela traduit le travail complémentaire, de qualité et qui fait sens entre la gestion locative et les intervenants sociaux engagé avec l'équipe :

- renfort de la procédure de prévention des impayés
- action de gestion locative et de suivi socio-éducatif renforcé dès le début de l'endettement
- action de recouvrement
- renforcement de la procédure de garantie financière auprès du dispositif VISALE

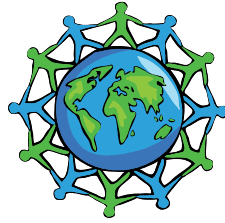
Depuis octobre 2023, une phase d'expérimentation est mise en place : le paiement du dépôt de garantie est exigé dès l'entrée, pour lutter contre ces difficultés et s'aligner sur les politiques des autres FJT du territoire. Cette expérimentation est positive et n'a pas freiné des entrées ou empêché l'accès au FJT.

DES ACCOMPAGNEMENTS VARIES



SANTE

- Nutrition
- Dentaire
- Consommations et addictions (médicaments; jeux, drogue, ...)
- Bilan de santé complet
- trouver un professionnel de santé
- Santé mentale
- Soutien psychologique



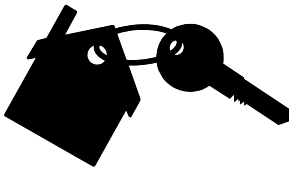
DROITS DES ETRANGERS

- Accès aux droits
- Titre de séjour : renouvellement, modification, perte
- Regroupement familial
- Titre de voyage
- Différentes nationalités, différents statuts (étudiants, BPI, vie privée, salariés, ...) qui engendre des droits et procédures différentes



GESTION DE BUDGET

- Apprentissage des bases de la gestion d'un budget (gestion des priorités, économies, ...)
- Etat des dettes et traitement
- Demandes d'accompagnement renforcé ou mesure de protection
- Ouverture de compte bancaire



RELOGEMENT

- Préparation au relogement : explication des différents parc, faire des économies, travail sur le projet en lien avec l'épreuve de la réalité
- Recherche parc social : demande de logement social, réservation préfectorale, réservation action logement, DALO
- Recherche sur le parc privé
- Ré-orientation sur le SIAO lorsqu'il y a un cumul de difficultés



INSERTION PROFESSIONNELLE

- Travail sur le projet de formation ou l'accès à l'emploi
- Orientation vers les partenaires de formation ou d'accompagnement à l'emploi (mission locale, PAIRS, pole emploi, ...)
- Apprentissage du français
- Lien avec le secteur de l'insertion



ACCÈS AUX DROITS

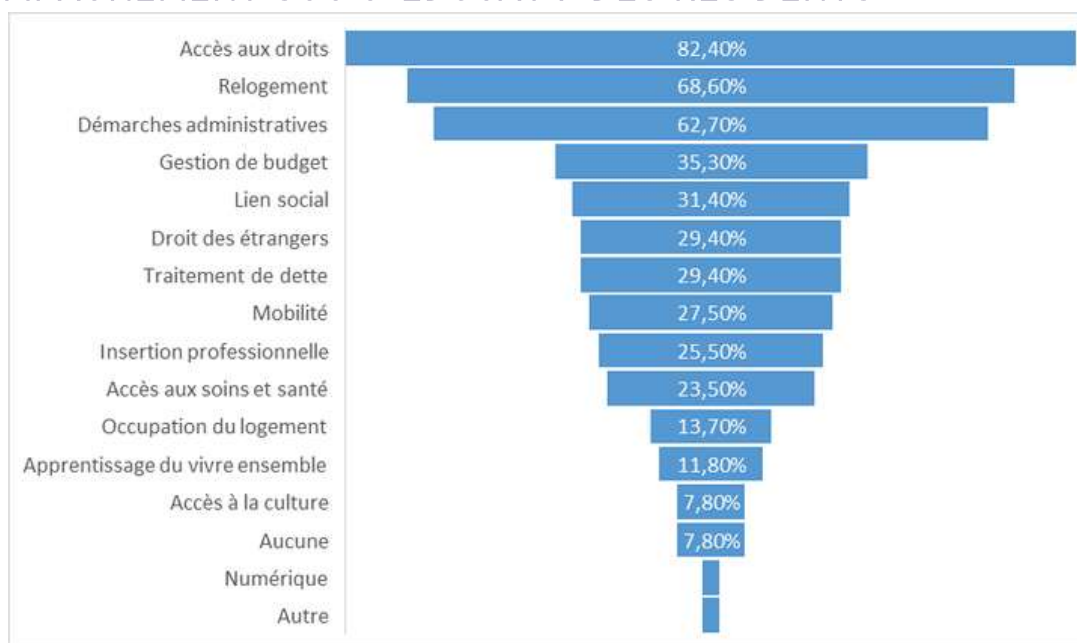
- Informations sur les droits
- Instruction et accompagnement à l'accès ou au renouvellement
- Prime d'activité, ACS, ARE, santé, formation, ...



DIVERS

Démarches liées à la scolarité, permis de conduire, accompagner l'apprentissage de l'habiter et l'occupation du logement, lien social, pratiques d'activités sportives et culturelles, citoyenneté, écologie, égalité hommes-femmes, ...

QUELLES SONT LES THEMATIQUES TRAITÉES LORS DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-EDUCATIF DES RESIDENTS



*Extrait de l'outil d'évaluation du séjour des résidents lors de leur sortie du FJT

Les thématiques récurrentes dans l'accompagnement des résidents sont :



- L'accès aux droits : les jeunes résidents sont inscrits dans des phénomènes de non-recours aux droits, soit par méconnaissance, soit du fait de la complexité de la démarche à réaliser. Les intervenantes sociales du FJT s'attachent à vérifier l'ensemble de l'ouverture des droits, instruire les demandes et débloquer les dossiers (APL, prime d'activité, allocation chômage, complémentaire santé solidaire, chèque énergie, ...).



- Le logement : cet axe de travail est comme un fil rouge de l'entrée à la sortie du résident. Cela consiste au dépôt de la demande de logement social, la préparation des économies en vue de l'achat de mobilier, la recherche de solution dans le privé, l'ouverture des compteurs, ...



- Le soutien aux démarches administratives : les résidents francophones ou non ont besoin d'un soutien pour comprendre le système administratif français, identifier les institutions, comprendre et répondre aux courriers, réaliser leurs devoirs (comme la déclaration d'impôts, ...).



Des thématiques d'accompagnement fréquentes : gestion de budget, lien social, droit des étrangers, traitement de dette, mobilité, insertion professionnelle et santé.



Globalement nous pouvons noter un double phénomène cette année :

- Une partie des résidents ont de plus en plus besoin d'accompagnement et sur des axes différents. Les situations se complexifient et nécessitent un accompagnement plus large.
- D'autres résidents sont plus autonomes et sollicitent peu. Il s'agit de jeunes moins précaires mais qui rencontrent des obstacles au logement dans le droit commun du fait de la crise du logement sur le territoire.



67 %

des résidents ont été orientés vers un partenaire lors de leur séjour ou à la sortie du FJT.

Parmi les orientations :

- 100% des jeunes orientés vers un partenaire ont été orientés vers les partenaires logements (bailleurs sociaux, CLJ, service logement mairie, ...)
- Les autres orientations concernent les partenaires santé (rond point santé, CMP, CPAM, pôle santé, ...), des droits des étrangers (ADDCAES principalement) et de l'insertion professionnelle (MLJ, France Travail, entreprise d'insertion, ...).

LE PARTENARIAT AU SERVICE DES RESIDENTS

ACCOMPAGNEMENTS DIVERS

 **La Sasson**
 **Protection Judiciaire de la Jeunesse**
 **les Crous**
 **SAVOIE INFORMATION JEUNESSE**
 **DÉCLIC**
 **GOUVERNEMENT**
 Délégation interministérielle à l'accueil et à l'intégration des réfugiés

SANTÉ

 **Promotion Santé Auvergne Rhône-Alpes**
 **CENTRE HOSPITALIER METROPOLE SAVOIE**
 **le planning familial**
 **Inter med**
 **SaVoie de femme**
 **l'Assurance Maladie**
 **Pôle Santé Chambéry**
 **SAVOIE mdp**
 **le pélican**
 **HABITAT RESEAUX DE SANTE DE SAVOIE**
 **Association Addictions France**
CMP (Centre Médico Psychologique)
Médecins libéraux

LOGEMENT

 **REPUBLIQUE FRANÇAISE**
 **Cristal Habitat**
 **adoma**
 **habitat et humanisme**
Siao 73
 **La Sasson**
P.A.I.R.S
 **adil**
Bailleurs sociaux divers
 **opac savoie**
 **HABITAT JEUNES**
ActionLogement
 **form'toit**
 **UDHAJ**

DROITS

 **impots.gouv.fr**
 **Trésorerie**
 **l'Assurance Maladie**
 **ALLOCATIONS FAMILIALES Caf de la Savoie**
 **Udaf Savoie**
 **SAVOIE LE DEPARTEMENT**
Service social du département

MOBILITÉ

 **illico SOLIDAIRE**
 **wimov**
 **synchro BUS**
 **éco mobilité**

 **FOL LA CLAIRIERE SAVOIE**
FOYER JEUNES TRAVAILLEURS
PARTENAIRES

BUDGET

 **FOL ESCALE ALIMENTAIRE SAVOIE**
 **Banques Alimentaires**
 **Udaf Savoie**
 **Point conseil budget**
Organismes de curatelle
Les banques

MINEURS ET JEUNES MAJEURS

 **Sauvegarde DE L'ENFANCE & DE L'ADOLESCENCE DES SAVOIES**
 **Les Étoiles d'Hestia**
 **RESEAU DES PROS JEUNESSE SAVOIE**
 **Fondation du BOCAGE**
 **Le Val de Crène**

CULTURE - LOISIRS

 **Café Biollay**
 **MJC Chambéry**
 **CULTURES DU CŒUR SAVOIE**
 **La Galerie Euréka**
 **Ultimate boxe du Biollay**
 **Chambéry**
 **ufolep**
 **RESEAU DES PROS JEUNESSE SAVOIE**

EMPLOI

 **MISSION LOCALE JEUNES**
 **la fédération des entreprises d'insertion**
 **Afpa**
 **E2C73**
Régie Coup de Pouce !
 **pôle emploi**
 **SAVOIE mdp**
 **Agences d'interim**
 **Contrat d'Engagement Jeune**
 **greta**

ÉTRANGERS

 **addcaes**
 **La Cimade**
 **AIDER**
 **OFII**
 **OPFRA**
Ligue des droits de l'Homme

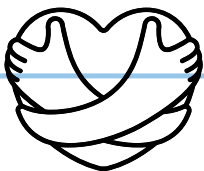
LE COLLECTIF

19 ateliers collectifs programmés

96 participants

SANTÉ

- Mois sans tabac avec le Pelican



ALIMENTATION

Des ateliers sur l'alimentation en lien avec le budget animés par le point de distribution alimentaire du FJT



CULTURE ET PATRIMOINE

- Concert
- Parade de Noël



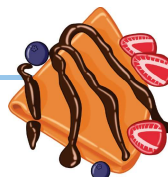
ACCES AUX DROITS

- sensibilisation générale au logement
- tout savoir sur les nuisibles
- droits et devoirs du locataire
- Economies d'énergie



LIEN SOCIAL ET LOISIRS

- Des soirées jeux de société.
- Gouter crêpes.
- Des tournois de babyfoot.
- Décoration des parties communes du FJT pour les fêtes de fin d'année.



VIE QUOTIDIENNE AU FJT

- Des groupes d'expression..



70% des résidents ont participé à une ou plusieurs actions collectives.
Ce taux continue d'augmenter par rapport aux autres années.

*Extrait de l'outil d'évaluation du séjour des résidents lors de leur sortie du FJT

Cette année, nous observons une baisse importante des temps collectifs proposés.

Cela s'explique par la vacance longue du poste d'intervenant social lié aux difficultés de recrutement de travailleurs sociaux. Durant ces mois, un renfort intérimaire est mis en place centré uniquement sur l'accompagnement individuel des résidents.

LE FJT VU PAR LES RESIDENTS



91%

des résidents ayant répondu à notre enquête en fin de séjour évaluent que leur accueil globalement au FJT était bon. Ce taux augmente par rapport à 2024.

LES POINTS FORTS

- Logement pas cher
- Principe de redevance où tout est compris
- Situation géographique du FJT
- Logement en bon état global
- Logement propre
- La communication du FJT
- L'espace extérieur
- L'accompagnement social
- Les ateliers collectifs
- La présence professionnelle étendue



LES POINTS FAIBLES

- Les punaises de lit
- Des difficultés techniques
- Logement trop petit
- Le manque de respect des parties communes par les autres résidents (propreté et encombrement)
- Les cuisines en collectif
- Les périodes sans professionnels (de 2h à 6h la nuit et en journée le weekend)



72% des résidents trouvent le prix intéressant (car toutes les charges sont comprises et le droit APL est plus important). Ce taux augmente encore par rapport à 2024.



75% des résidents ayant répondu à l'enquête de sortie estiment leur logement en bon état et 84% que le logement était propre.
47% des résidents trouvent leur logement trop petit.

72% des résidents ayant répondu à l'enquête utilisent les cuisines collectives. Les autres non, car ils les trouvent sales, et que ce n'est pas pratique de tout descendre pour cuisiner. Tous souhaiteraient des cuisines individuelles.

63% des résidents utilisent les espaces extérieurs. Ils apprécient la terrasse, le jardin pour se détendre et faire des activités ou manger dehors.

97% des résidents ayant répondu à l'enquête n'utilisent pas les ordinateurs en libre service, n'en ayant pas utilisé et préfèrent utiliser leurs téléphones pour réaliser les démarches.

31% des résidents utilisent les espaces de stockage des deux roues. Cet espace est de moins en moins utilisé du fait de l'utilisation massive de trottinettes électriques à la place de vélo, et donc stockées directement dans les chambres?

69% des résidents ayant répondu à l'enquête apprécient et utilisent le hall du FJT comme lieu de vie, de rencontre et d'activité.



100% des résidents apprécient la présence professionnelle de nuit pour sécuriser, rassurer, limiter les nuisances et avoir une aide en cas de besoin. Toutefois plusieurs résidents signalent le manque de réactivité en cas de problème lors des périodes d'absence de professionnel (de 2h à 6h du matin et en journée le weekend).



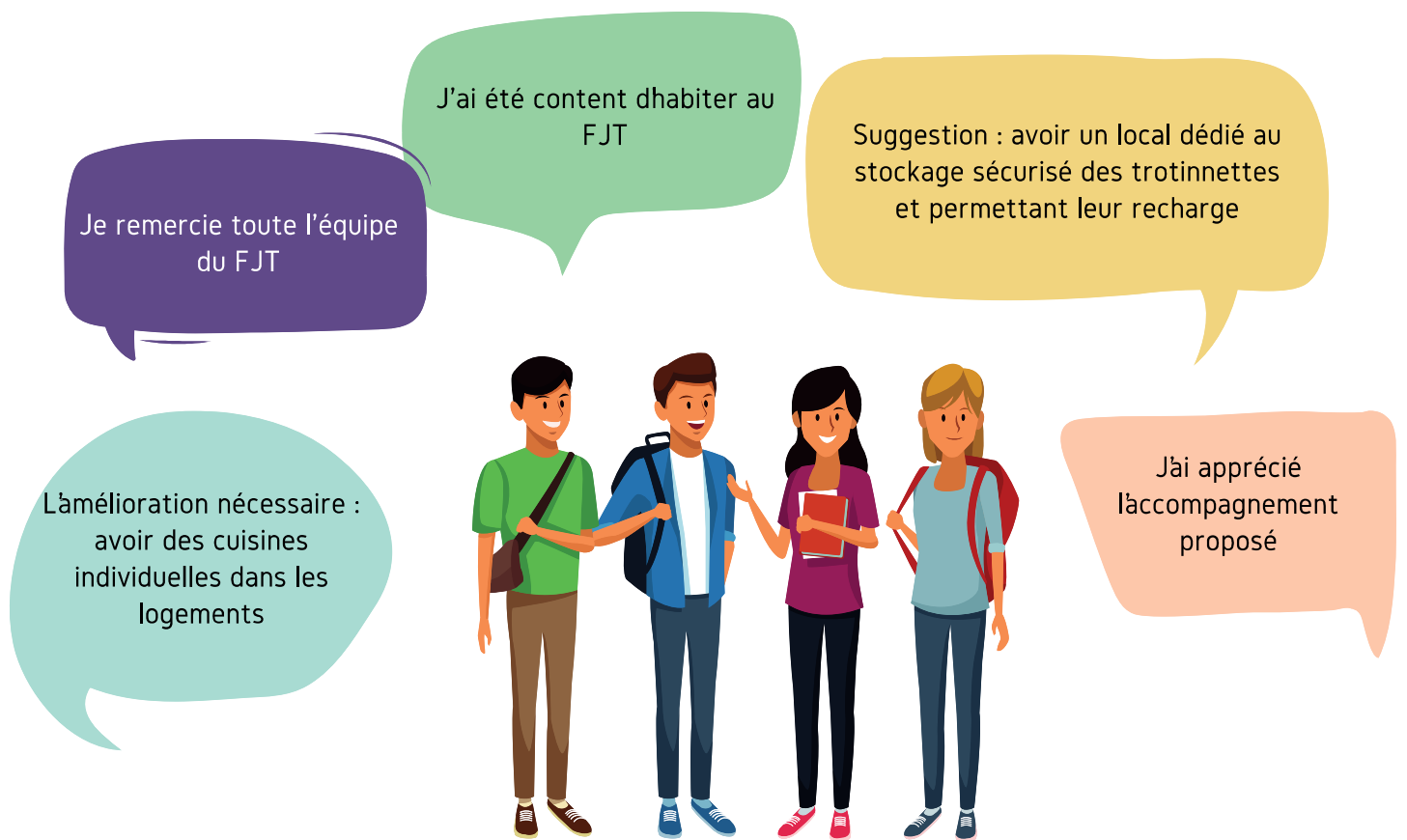
77% des résidents ayant répondu à l'enquête apprécient les propositions d'action collective pour créer du lien avec les autres résidents et car ce sont des temps utiles et intéressants mais qui engagent aussi à la découverte de nouveaux sujets.

94% des résidents apprécient l'accompagnement social proposé.

87% des résidents sont satisfaits des moyens de communication du FJT : mail, instagram, TV dans le hall et affiches.



*Extrait de l'enquête de satisfaction des résidents lors de leur sortie du FJT



La quasi totalité des résidents indiquent ne pas avoir de pire souvenir pendant le séjour au FJT. Mais quelques résidents évoquent :

- les coupures électriques
- le manque de respect du voisinage (nuisances sonores par exemple)

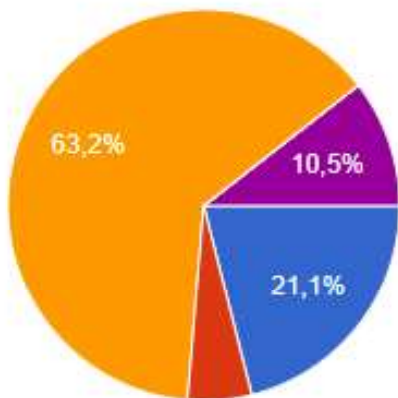
Les meilleurs souvenirs partagés par les résidents :

- l'accueil, la convivialité et l'ambiance
- les ateliers collectifs
- nouer du lien avec d'autres jeunes résidents
- l'accompagnement social

*Extrait de l'enquête de satisfaction des résidents lors de leur sortie du FJT

Les résidents s'expriment sur la vie du FJT :

58% des résidents ayant répondu à l'enquête ont pu s'exprimer sur la vie du FJT.



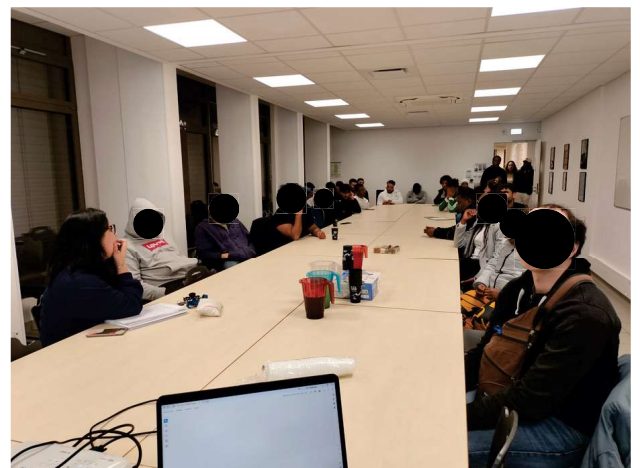
- Groupe d'expression
- Questionnaire
- Directement auprès de l'équipe
- Auprès de votre structure de prise en charge
- Autre

*Extrait de l'enquête de satisfaction des résidents lors de leur sortie du FJT

En 2025, il y a eu un groupe d'expression. Ce sont des lieux d'échange et d'expression des résidents sur toutes les questions intéressant le fonctionnement de l'établissement.

Les résidents sont encouragés à faire entendre leur parole et à participer au fonctionnement de leur lieu de vie, à s'exprimer sur tout ce qui concerne le FJT : l'organisation intérieure, la vie quotidienne, les activités, le règlement intérieur, les espaces collectifs, ...

C'est également un lieu d'écoute très important, ayant notamment pour vocation de favoriser la participation et l'implication des usagers.



5. LES PERSPECTIVES POUR 2026



IMPLICATION DES RESIDENTS

Développer le projet de pairaidance ou parrainage entre résidents pour favoriser la transmission de savoirs expérientiels, pour favoriser l'estime de soi, développer le sentiment d'utilité sociale et lutter contre l'individualisme, favoriser la solidarité, permettre de sortir de l'isolement en créant du lien, ...



PUNAISES DE LIT

Poursuite de la prévention de l'apparition des punaises de lit (réfection de logement pour enlever la présence de bois, gestion de procédures de prévention en interne, accompagnement éducatif aux bonnes pratiques, ...)



EVALUATION ESMS



Poursuite de la démarche d'auto-évaluation et des groupes de travail pour l'amélioration des pratiques avec l'équipe, en vue de l'évaluation du FJT prévue en 2026.

RH

Faire face au contexte national et local de difficulté de recrutement sur les postes de travailleurs sociaux.

Imaginer des solutions innovantes pour recruter, fidéliser et stabiliser l'équipe.

Pour améliorer les services et accompagnements proposés aux résidents.

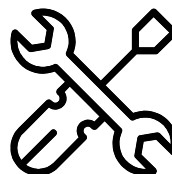


RESEAU PARTENARIAL

Instaurer des temps forts réguliers pour ouvrir le FJT aux partenaires : visite du FJT, temps de présentation et d'échanges sur nos pratiques et procédures, ...




MAINTENANCE





Poursuivre l'amélioration de la qualité de vie des résidents dans un bâtiment ancien.




CONTACTEZ-NOUS !

 FJT La Clairière
170 Rue Oradour Sur Glane
73000 CHAMBERY

 04 79 60 55 22

 contactfjt@fol73.fr

 www.fol73.fr

 [fjtlaclairiere](https://www.instagram.com/fjtlaclairiere)

.....

Laique et indépendante, la Ligue de l'Enseignement réunit des hommes et des femmes qui agissent au quotidien pour faire vivre la citoyenneté en favorisant l'accès de tous à l'éducation, la culture, les loisirs ou le sport.

Des centaines de milliers de bénévoles et plusieurs milliers de professionnels se mobilisent, partout en France, au sein de près de 30 000 associations locales et d'un important réseau d'entreprises de l'économie sociale.

Tous y trouvent les ressources, l'accompagnement et la formation nécessaires pour concrétiser leurs initiatives et leurs projets.

Tous refusent la résignation et proposent une alternative au chacun pour soi.

Rejoignez-nous

la ligue de
l'enseignement

un avenir par l'éducation populaire